

Oggi 29 gennaio 1964 presso la SEFAC "Ferrari" di Maranello, si sono riuniti i sigg.:

Per la SEFAC "Ferrari" : Della Casa Ermanno  
Pacher Bruno  
Meschiari Gilberto

Per la FIM-CISL: Gavioli Alberto  
Bertoni Emilio  
assistiti dai lavoratori: Ottani Elio  
Costetti Giuseppe

Per la FIOM-CGIL: Selmi William  
Sgarbi Renzo  
assistiti dai lavoratori: Manfredi Walter  
Zanni Romolo  
Zanni Enzo

per stipulare il premio di produzione valevole per l'anno 1964 secondo quanto prescritto dall'art. 3 parte 4° del C.C.N.L. 17.2.1963 che viene qui richiamato ad ogni effetto.

P R E M E S S E

La SEFAC nel corso del 1963 ha provveduto all'ampliamento del proprio stabilimento di Maranello ed al suo ammodernamento con l'immissione di notevole quantità di macchinario ed attrezzature, tali da consentire un tangibile miglioramento quantitativo e qualitativo nella produzione.

La SEFAC proseguirà anche per il 1964 nello sforzo per migliorare la produzione, attraverso la immissione di altro macchinario o di quei mezzi e/o metodi che meglio riterrà idonei allo scopo.

1. NATURA DEL PREMIO

Il premio, collegato ad elementi obiettivi, ha carattere non direttamente incentivante e verrà corrisposto a tutti i dipendenti.

2. ELEMENTI OBIETTIVI

Gli elementi obiettivi di riferimento per il calcolo del premio 1964, sono la produzione di automobili e relative parti di ricambio in relazione alle unità lavorative.

3. OMOGENEIZZAZIONE DELLA PRODUZIONE

La produzione effettiva sarà trasformata in produzione omogeneizzata secondo i seguenti coefficienti:

- modello 330/GT 2+2 coupè Pininfarina .....	punti	100
- " 250/GT berlinetta lusso Scaglietti .....	"	101
- " 500/SA coupè Pininfarina .....	"	167
- " 250/GTO berlinetta Scaglietti .....	"	200
- " 250/LM berlinetta Scaglietti .....	"	225
- " 250/GT-B-S-C .....	"	75

Tali coefficienti saranno maggiorati del 5% (cinque per cento) per ricambi.

./.

4. BASE PRODUTTIVA 1964 (Po)

La base produttiva, o di partenza, per il 1964 è data dalla produzione preventiva 1963, omogeneizzata, e maggiorata del 5% per ricambi e precisamente:

- punti 57.900 + 5% ( punti 2.895) = Punti 60.795 da cui si ricavano le seguenti basi mensili:

-gennaio 1964	gg.lavorativi	25 x 212,56 = punti	5.314
-febbraio 1964	"	24 x 212,56 = "	5.102
-marzo 1964	"	24 x 212,56 = "	5.102
-aprile 1964	"	25 x 212,56 = "	5.314
-maggio 1964	"	23 x 212,56 = "	4.889
-giugno 1964	"	24 x 212,56 = "	5.102
-luglio 1964	"	27 x 212,56 = "	5.739
-agosto 1964	"	13 x 212,56 = "	2.763
-settembre 1964	"	26 x 212,56 = "	5.527
-ottobre 1964	"	27 x 212,56 = "	5.739
-novembre 1964	"	24 x 212,56 = "	5.102
-dicembre 1964	"	24 x 212,56 = "	5.102
TOTALE .....	"	286 x 212,56 = "	60.795

5. COEFFICIENTE DI FLUTTUAZIONE OCCUPAZIONALE (K)

La SEFAC, nel corso del 1963, ha immesso, nei propri reparti di produzione, 39 unità lavorative tali che il personale considerato produttivo, ai fini del presente accordo, è passato da 256 unità (1.1.63) a 295 unità (1.1.64) con un incremento del 15,234%.

Da tale variazione quantitativa si ricava il seguente rapporto:

- personale considerato produttivo al 1.1.63  $\frac{256}{295} = 0,868$  (K)  
 - " " " " 1.1.64

in cui (K) rappresenta il coefficiente di correzione suscettibile di variazioni negative o positive in rapporto al modificarsi della situazione del personale considerato.

Per personale considerato produttivo si intendono tutti i dipendenti operai ed intermedi ad esclusione dei seguenti servizi:

- sorveglianza e guardie giurate
- infermeria
- pulizie
- fattorini
- falegnami-
- muratori
- marcatempi
- servizi commerciali (due unità)
- gestione sportiva

Nel calcolo della produzione preventiva, si è tenuto anche conto delle ore perdute per assenze, valutate preventivamente sulla scorta delle precedenti esperienze, nonché delle ore che la produzione esegue annualmente per conto della Gestione Sportiva e che sono valutate in 14.000. Nella eventualità come tale numero di ore dovesse subire variazioni, negative o positive, si provvederà ad apportare gli opportuni correttivi.

./..

Il coefficiente di correzione (K) verrà variato a partire dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si sono verificate fluttuazioni di personale.

Il personale assunto o licenziato nel corso del mese non avrà diritto alla parte mobile del premio di produzione per tale frazione di mese.

#### 6. VARIAZIONI DELLA PRODUZIONE ( $\Delta p\%$ ) E VALORI ECONOMICI

Il premio è costituito da una parte fissa che è il risultato delle precedenti 35 lire maggiorate del valore della fascia e da una parte mobile in relazione agli incrementi di produzione.

A. Parte fissa: L. 40 (lire quaranta) orarie e tutti gli operai, senza distinzione di qualifica, categoria ed età.

L. 8.000 (lire ottomila) mensili a tutti gli intermedi ed impiegati senza distinzione di qualifica, categoria ed età.

B. Parte variabile: tale quota oraria verrà calcolata mensilmente secondo quanto appresso:

- Considerati:
- Pe  $\hat{=}$  Produzione effettiva del mese (vetture costruite trasformate in punti secondo gli indici di omogeneizzazione e maggiorate del 5% per ricambi)
  - Po = base produttiva o produzione all'origine (vedi tabella cui al punto 4)
  - $\Delta p\%$  = variazione produttiva mensile in percentuale
  - K = coefficiente di fluttuazione occupazionale
  - So = salario orario convenzionale concordato in L. 250=
  - Pro = premio orario variabile in lire

e ricavato:

$$\Delta p\% = \frac{Pe - Po}{Po} \cdot 100$$

la valorizzazione della parte variabile del premio sarà data dalla seguente formula:

$$\text{Pro} = K \cdot (\Delta p\% \cdot S_o)$$

Si deduce pertanto che il premio complessivo è dato dalla formula

$$\text{Pro} \text{£} = (B\% \cdot S_o) + K \cdot (\Delta p\% \cdot S_o)$$

cioè premio base di £.40 più parte mobile.

Alla fine di ogni mese la Direzione dell'Azienda comunicherà ai rappresentanti sindacali di fabbrica (Sig. Ottani Elio per la CISL - Manfredi Walter per la CGIL) gli elementi che hanno determinato la valorizzazione del premio affinché ne rendano edotti i lavoratori.

#### 7. MODALITA' DI PAGAMENTO DEL PREMIO

Parte fissa (base): Per ragioni amministrative tale quota di premio viene aggiunta alla paga base di fatto seguendone le sorti ai soli fini contabili.

./.

parte variabile: la quota oraria di parte variabile verrà retribuita il giorno 10 del mese successivo da quello in cui è maturato.

All'uopo si sposta la data di liquidazione della retribuzione dal giorno 7 al giorno 10 con conseguente spostamento della data di acconto al giorno 25 di ogni mese. Per gli impiegati ed intermedi, resta fermo che verrà pagata nel mese successivo.

La parte variabile del premio verrà conteggiata sulle ore ordinarie in busta paga alla voce "Premio di Produzione" ed inciderà sui seguenti istituti contrattuali:

- festività
- ferie
- gratifica natalizia (media annuale)
- indennità anzianità (media ultimi 12 mesi)
- indennità preavviso ( " " 12 " )
- riduzione orario di lavoro di cui all'art.6 parte 1<sup>a</sup> del C.E.N.L.

Detta parte mobile verrà retribuita anche sulle ore di assenza per malattia od infortunio.

### 8. EVENTUALE DENUNCIA DEL PREMIO

Ci si richiama all'art.3 comma 7 parte 4<sup>a</sup> del C.C.N.L. 17.2.1963.

### 9. VALIDITA' DEL CONTRATTO

Il premio di produzione di cui al presente contratto è valido per il periodo 1.1.64 - 31.12.64.

La SEFAC si riserva, anche prima della sua scadenza, di sottoporre all'esame delle Organizzazioni Sindacali lo studio di un incentivo di reparto.

All'uopo si riserva di effettuare nel corso dell'anno, tutti gli esperimenti necessari per mettere a punto l'incentivo stesso con la introduzione; anche temporanea e/o parziale di nuovi metodi di rilevamento.

### 10. NORME PARTICOLARI O TRANSITORIE

Con riferimento al punto 3, premesso che nel calcolo dei valori dei punti è stato tenuto conto del tempo medio (a metà commessa) che prevede sia lo avviamento che la progressiva accelerazione, le parti convengono che i punteggi assegnanti, con particolare riferimento al punteggio 100 ed al punteggio 75, saranno oggetto di verifica.

Le vetture prodotte dal reparto Gestione sportiva, non concorrono a formare la produzione oggetto del presente accordo.

Per i soli rifacimenti di vetture già di terzi o della gestione sportiva, si procederà al rilievo dei tempi impiegati agli effetti del punteggio da assegnarsi.

Approvato, letto e sottoscritto in Marahello il 29.1.1964

PER LA SEFAC:

PER LA FIM-CISL:

PER LA FIOM-CGIL:

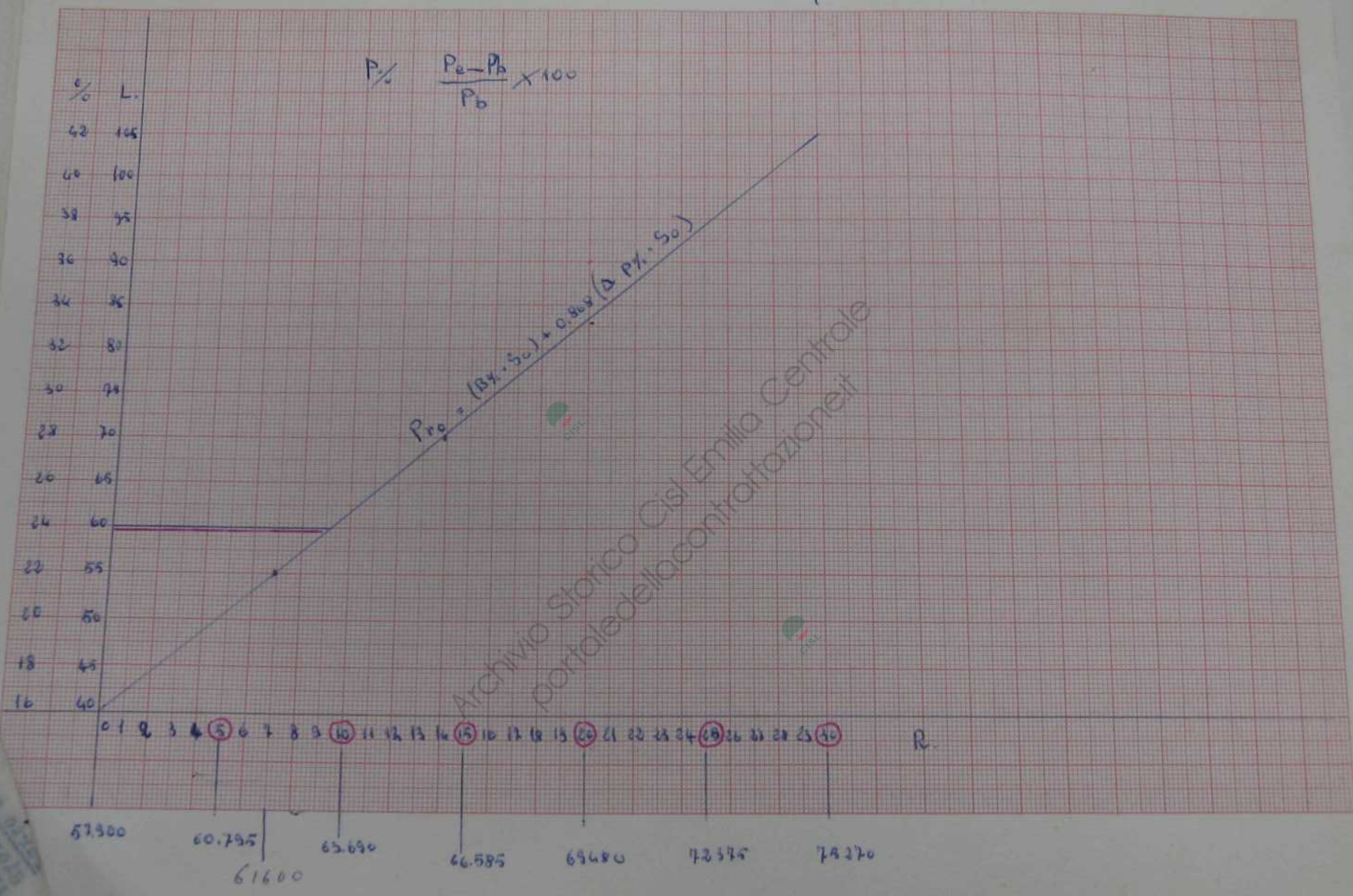
*[Handwritten signature]*

*Emilio Berton*  
*Alberto...*  
*Etta...*

*Ignazio...*  
*Luigi...*  
*...*

$$P\% = \frac{P_e - P_b}{P_b} \times 100$$

$$P_{ro} = (Bx \cdot S_0) + 0.86x (\Delta P\% \cdot S_0)$$



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale  
 portale della contrattazione.it



R.

TTT indagine...  
 La spina...  
 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

0a | 0( aae 0^ ) dae  
 0i & { ^ } d A i ^ \ cae / Aae [ | cae ^ a ^ | aae | } d aae a } ^ fa